

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida (PROGEPE)

É responsável pelo planejamento, execução e avaliação das ações de administração e desenvolvimento de recursos humanos. Compete a essa Pró-Reitoria realizar ações e projetos voltados à melhoria da qualidade de vida dos servidores, à saúde e o bem-estar social de todos os servidores da UFPE. A PROGEPE tem como objetivo estabelecer políticas de gestão de pessoas e qualidade de vida para atender os objetivos institucionais e profissionais.

Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)

É responsável pela supervisão e coordenação das atividades relativas à folha de pagamento, registros funcionais, legislação de pessoal, Gestão e execução, das orientações técnicas emanadas do SIPEC (Sistema de Pessoal Civil da União), e das normas e diretrizes baixadas pelo Ministério da Educação. Também gerencia as informações relativas a todos os profissionais que compõem o quadro de servidores da Universidade Federal de Pernambuco. Entre as suas atividades, constam:

- Coordenar e supervisionar a execução da folha de pagamento de ativos, aposentados e pensionistas;
- Pagamento de benefícios funcionais como auxílio saúde, pré-escolar, alimentação e transporte;
- Fornecer os dados para elaboração da proposta orçamentária de pessoal da Universidade;
- Planejar as ações inerentes ao desenvolvimento dos Recursos Humanos da Universidade;
- Planejamento e execução de concurso público, provimentos e vacâncias, pensões, controle de cargos e funções;
- Afastamentos, licenças e movimentação de pessoal, informações e registro funcionais;
- Publicação e registro de atos de administrativos; coordenação e execução do boletim ordinário e extraordinário, emissão de certidão, declaração e portarias de pessoal;

- Gestão e execução, no âmbito da Universidade, das orientações técnicas emanadas do SIPEC (Sistema de Pessoal Civil da União), e das normas e diretrizes baixadas pelo Ministério da Educação.

Diretoria de Desenvolvimento de Pessoal (DDP)

É responsável por desenvolver e coordenar as ações para o desenvolvimento do potencial humano dos servidores da Universidade Federal de Pernambuco.

Fazem parte dessa Diretoria a Divisão de Avaliação e Dimensionamento de Pessoal e a Divisão de Análise de Processos. As principais atribuições da DDP são:

- Ambientação de servidores: lotação, remoção, avaliação de desempenho, estágio probatório e dimensionamento de trabalho;
- Nomeação;
- Contratação por prazo indeterminado (professor substituto e visitante);
- Exoneração e vacância por posse em cargo inacumulável;
- Aposentadoria;
- Pensão; e
- Registro SISAC - TCU.

Diretoria de Qualidade de Vida (DQV)

Tem por objetivo a promoção de ações voltadas à melhoria da qualidade de vida dos servidores da UFPE. Desse modo, desenvolve, constantemente, campanhas voltadas à melhoria da saúde, da autoestima, da relação interpessoal e do bem-estar social.

A Diretoria de Qualidade de Vida coordena e executa os seguintes programas e serviços: Academia UFPE (Promove atividades físicas, com vistas a proporcionar uma vida mais saudável aos participantes); Ginástica Laboral (busca prevenir doenças ocupacionais, através da realização de exercícios no ambiente de trabalho); Colégios parceiros (possibilita a oferta de bolsas parciais para servidores e dependentes); Eventos institucionais e de conagraçamento e lazer (visam integrar e promover o bem-estar e o lazer, debater temas atuais, elevar a autoestima e reunir os servidores por meio dos eventos institucionais); Saúde Suplementar (gerencia dois convênios de autogestão, GEAP e CAPESAÚDE, e uma parceria com a Qualicorp); Per capita saúde suplementar - auxílio saúde (análise e parecer em processos com o objetivo de ressarcir parcialmente

pagamentos mensais de planos privados); Clube do Desconto (busca manter e ampliar parcerias com empresas, possibilitando descontos em produtos e serviços); Corrida e Caminhada da Saúde (tem como objetivo a realização de atividades físicas com acompanhamento, através da corrida ou caminhada); Centro Municipal de Educação Infantil Professor Paulo Rosas – Creche (oferece educação infantil, grupos de 0 a 5 anos (integral), as vagas ofertadas no percentual de cinquenta por cento para os dependentes dos alunos e servidores, e as demais para a comunidade do entorno); Núcleo de Atenção à Saúde do Servidor – NASS (busca contribuir para a melhoria da qualidade de vida do servidor da UFPE e de seus dependentes, através da assistência médica básica ambulatorial, de perícias médicas e de programas de atenção à saúde).